

Утверждаю
 Директор КГБПОУ «Канский политехнический колледж»
 Г.А. Гаврилова
 «07» *август* 2017

Отчет об исполнении Плана
 реализации антикоррупционных мероприятий в КГБПОУ «Канский политехнический колледж»
 в 2016 году

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Реализация мероприятия
1. Организационные мероприятия			
Мониторинг изменений законодательства о противодействии коррупции	Еженедельно	юрисконсульт	Юрисконсультом еженедельно отслеживаются изменения законодательства о противодействии коррупции
Внесение изменений (обновление) локальных нормативных актов о противодействии коррупции	По мере необходимости	юрисконсульт	В течение второго полугодия 2016 года велась работа по анализу соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции локальных актов колледжа и внесению в них изменений. В результате проведенной работы с учетом поступивших от заместителя Губернатора Красноярского края методических рекомендаций были приняты и введены в действие приказом от 30.12.2016 № 361-к следующие локальные нормативные акты в новой редакции: - Антикоррупционная политика; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - Положение о конфликте интересов; - Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	постоянно	юрисконсульт	Общее количество договоров - 445. Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, - 445.
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Постоянно при приеме на работу	Специалист по кадрам	Антикоррупционные положения введены в трудовые договоры работников в раздел «Права и обязанности сторон». Охват - 100%.
Оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности колледжа, наиболее подверженных таким рискам	1 раз в 6 месяцев	юрисконсульт	Проведена оценка коррупционных рисков, разработаны меры по их минимизации (устранению). В Антикоррупционную политику, утвержденную приказом от 30.12.2016 № 361-к, включен раздел «8. Оценка коррупционных рисков».

			<p>По результатам проведенного анализа определены сферы деятельности колледжа наиболее подверженные коррупционным рискам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Закупка товаров, работ и услуг; 2) Учет материальных ценностей; 3) Установление стимулирующих выплат работникам. <p>Для минимизации коррупционных рисков в вышеуказанных сферах деятельности колледжа проводится следующая работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Применяется процедура согласования контрактов юристконсультантом, контрактным управляющим и руководителем структурного подразделения, заинтересованным в его заключении; 2) В 100% контрактов, заключаемых колледжем вводится антикоррупционная оговорка, предусматривающую свободу заключения договора, понуждение к сделке не допускается; 3) При выборе поставщика (в случае заключения контрактов по п.п. 4 и 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ) оцениваются одновременно несколько факторов: <ul style="list-style-type: none"> - цена товаров, работ, услуг; - добросовестность в исполнении предыдущих контрактов; - соблюдение гарантийных обязательств по ранее заключенным контрактам. <p>При установлении стимулирующих выплат:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Проводилась работа по совершенствованию показателей стимулирования работников, результатом которой стало принятие новой редакции Положения об оплате труда; 2) Индивидуальные листы, содержащие показатели стимулирования, заполняются работниками самостоятельно с последующей проверкой их объективности непосредственным руководителем; 3) Общим собранием работников и представителей обучающихся выбраны члены комиссии по распределению стимулирующих выплат; 4) Количество баллов по показателям стимулирования для каждого работника определяется по результатам обсуждения в комиссии по распределению стимулирующих выплат; 5) Каждый работник вправе ознакомиться с протоколом заседания комиссии в части, касающейся определения количества баллов в отношении него; 6) Стоимость балла определяется в соответствии с Положением об оплате труда после оформления протокола комиссией
<p>Экспертиза проектов локальных нормативных актов на предмет выявления коррупционной составляющей</p>	<p>В процессе разработки проектов</p>	<p>2. Участие в антикоррупционном мониторинге</p> <p>юристконсульт</p>	<p>В течение года различными структурными подразделениями разрабатывались локальные нормативные акты, регламентирующие различные направления деятельности колледжа: методическую работу, учебную работу, трудовые правоотношения. Все проекты подвергались экспертизе на предмет выявления</p>

Анализ заявлений, обращений работников, студентов и их родителей (законных представителей) студентов на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности колледжа	постоянно	юрисконсульт	коррупционной составляющей. Замечаний к проектам по данному критерию выявлено не было. Поступивших заявлений, обращений - 0
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
Проведение родительского собрания для групп нового набора «Права участников образовательного процесса»	Сентябрь, октябрь 2016	Зам. директора по ВР	Проведено родительское собрание «Права и обязанности участников образовательного процесса», присутствовало 180 человек. На собрании доведена информация о возможных ситуациях возникновения конфликта интересов между педагогическими работниками и обучающимися, их родителями, законными представителями, необходимости провокации на совершение коррупционных правонарушений, необходимости уведомления уполномоченных лиц о фактах склонения работниками колледжа к совершению коррупционных правонарушений. До сведения родителей (законных представителей) доведена информация о недопустимости передачи педагогическим работникам денежных средств, в том числе на нужды кабинета, мастерской, группы, за дополнительные занятия
Проведение классных часов в группах «Права и обязанности студентов колледжа»	Сентябрь 2016	Зам. директора по ВР	Проведены классные часы «Права и обязанности участников образовательного процесса», охвачено 930 студентов. На собрании доведена информация о возможных ситуациях возникновения конфликта интересов между педагогическими работниками и обучающимися, их родителями, законными представителями, недопустимости провокации на совершение коррупционных правонарушений, необходимости уведомления уполномоченных лиц о фактах склонения работниками колледжа к совершению коррупционных правонарушений. До сведения обучающихся доведена информация о недопустимости передачи педагогическим работникам денежных средств, в том числе на нужды кабинета, мастерской, группы, за дополнительные занятия
Проверка опечатанного ящика для подачи жалоб на неправомерные действия работников колледжа	ежедневно	юрисконсульт	Ежедневно проверяется содержимое ящика. Обращений, содержащих сведения о коррупционных проявлениях, не поступало.
Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Постоянно при приеме на работу	Специалист по кадрам	В течение 2016 года при заключении трудового договора поступающие на работу знакомились под роспись с локальными актами по противодействию и коррупции

Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур обеспечения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По обращениям	юрисконсульт	Возможность индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур обеспечена работодателем
Посещение экзаменов в период зимней и летней сессий	Согласно календарных учебных графиков	Зам. директора по УР	Экзамены в рамках промежуточной аттестации посещают методисты, заведующие отделением, председатели ЦМК. Всего в течение 2016 года в периоды зимней и летней сессий посещено 46 экзаменов. Сообщений о совершении коррупционных правонарушений или попытках их совершить или спровоцировать не поступало.
Антикоррупционное просвещение в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы	Согласно календарно-тематических планов	Преподаватели правовых дисциплин	В структуре курса Правовое обеспечение профессиональной деятельности предусмотрены часы для изучения вопросов соблюдения законности в процессе осуществления профессиональной деятельности, ответственности за нарушение законодательства. Курс изучается студентами 2-го, 3-го и 4-го курсов обучения в зависимости от учебных планов. Охвачено 198 студентов. Студентами специальности Право и организация социального обеспечения в рамках изучения общепрофессиональных дисциплин, междисциплинарных курсов, изучаются темы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения.
Привлечение к дисциплинарной ответственности работников колледжа, не принимающих должных мер по обеспечению антикоррупционного законодательства	по факту	директор	Дисциплинарных проступков, содержащих признаки бездействия при принятии мер по обеспечению антикоррупционного законодательства, не выявлено. Приказов о применении дисциплинарных взысканий не издавалось.
Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании	постоянно	Зам. директора по УР, главный бухгалтер	Должностные обязанности, связанные с учетом, хранением, оформлением и выдачей распределены между различными работниками - бухгалтером, старшим кассиром, секретарем учебной части. Это исключает возможность оформления и выдачи документов об образовании без оснований. Контроль за получением, учетом и хранением бланков дипломов осуществляет главный бухгалтер. Контроль за оформлением и выдачей дипломов осуществляет заместитель директора по учебной работе.
Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Март 2016	юрисконсульт	Согласно плану реализации антикоррупционных мероприятий проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции осуществляется 1 раз в год в марте года, следующего за отчетным. Результаты отражаются в отчете. Отчет об исполнении плана в 2015 году был подготовлен в марте 2016 года.
Размещение на сайте колледжа отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	апрель 2016	Зам. директора по УР	Отчет об исполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий в 2015 году был размещен на сайте колледжа в разделе «Антикоррупционная политика» в марте 2016 года.
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			

<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>постоянно</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>регулярно осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений</p>	<p>постоянно</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>В 2016 году закупки товаров, работ и услуг для нужд колледжа осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ, иных нормативных правовых актов, регулирующих контрактную систему. Своевременно сформированы и размещены в ЕИС планы закупок, план-график закупок, своевременно вносились изменения в план-график. Заключение контрактов на поставки товаров, работ и услуг осуществлялись в строгом соответствии с планами закупок и планами-графиками. Закупки у единственного поставщика осуществлялись в строгом соответствии со ст. 93 Федерального закона № 44-ФЗ. Фактов выявления нарушений законодательства о контрактной системе в действиях колледжа органами контроля (надзора) не выявлено.</p>
<p>Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств</p>	<p>постоянно</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>Расходование бюджетных и внебюджетных средств осуществлялось в соответствии с утвержденным на 2016 год Планом финансово-хозяйственной деятельности. При необходимости изменения статей расходов своевременно вносились изменения в План ФХД. Фактов нецелевого использования колледжем бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности не выявлено.</p>

Составил



М.М. Кадач